



POLÍTICA DE COMPLIANCE
OMEGA TRANSPORTES E SERVIÇOS
CNPJ: 00.789.555/0001-64

1. OBJETIVO

Estabelecer diretrizes e procedimentos que assegurem a conformidade das atividades da empresa com as leis, normas e regulamentos aplicáveis, bem como com os princípios éticos e de integridade corporativa. Esta política visa prevenir, detectar e corrigir eventuais desvios de conduta, fortalecendo a cultura de transparência e responsabilidade em todas as operações.

2. ABRANGÊNCIA

Aplica-se a todos os colaboradores, gestores, motoristas, prestadores de serviço, fornecedores e parceiros comerciais envolvidos nas atividades da empresa, em todos os níveis hierárquicos.

3. PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

- Integridade: agir de forma honesta, justa e responsável em todas as relações comerciais e institucionais.
- Legalidade: cumprir rigorosamente a legislação vigente, incluindo normas de trânsito, transporte de cargas, legislação trabalhista e ambiental.
- Transparência: manter clareza nas informações prestadas a clientes, autoridades e parceiros.
- Responsabilidade social e ambiental: atuar de forma sustentável e segura, reduzindo impactos ambientais e promovendo boas práticas no transporte.
- Prevenção à corrupção e fraude: adotar postura de tolerância zero a qualquer forma de suborno, propina ou vantagem indevida.

4. RESPONSABILIDADES

- Diretoria: garantir os recursos necessários à implementação e manutenção do programa de compliance, bem como promover o exemplo ético.
- Gestores: assegurar o cumprimento desta política em suas equipes, orientando e fiscalizando as práticas operacionais.
- Colaboradores e motoristas: seguir rigorosamente as normas e comunicar qualquer irregularidade observada.

5. PROCEDIMENTOS E CONTROLES

- Realização periódica de treinamentos em ética e compliance para todos aos colaboradores e motoristas.
- Auditorias internas e externas para monitorar o cumprimento de normas legais e contratuais.
- Registro e controle de documentos fiscais e de transporte conforme a legislação.
- Implementação de planos de ação corretiva em casos de não conformidade.

6. SANÇÕES E CONSEQUÊNCIAS

O descumprimento desta política poderá resultar em advertências, suspensões, desligamentos e comunicação às autoridades competentes, conforme a gravidade da infração e a legislação aplicável.

7. COMPROMETIMENTO DA ALTA DIREÇÃO

A direção reafirma seu compromisso com os princípios desta política e incentiva todos a agirem com ética, respeito e responsabilidade. Manter um ambiente de negócios íntegro é uma prioridade estratégica e um diferencial competitivo para a sustentabilidade da empresa.

A Diretoria,

Vila Velha, Outubro de 2025
